

REGULAMIN ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

dla pracowników oraz emerytów i rencistów Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Galewicach

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 4 marca 1994r o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych Dz.U. z 2000r., poz. 1070 ze zm.)
2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r.Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2019r. poz. 2215 oraz z 2021r. poz. 4.)
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 9 marca 2009r. w sprawie sposobu ustalenia przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (Dz. U. Nr 43, poz. 349).
4. Ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych tj. z 2019r. poz. 263,)

Zasady tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

1. Fundusz tworzy się z odpisów :

a) dla nauczycieli dokonuje się corocznie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości ustalonej jako:

iloczyn planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym, liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) skorygowanej w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych nauczycieli (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) i 110 % kwoty bazowej, o której mowa w art..30 ust.3 obowiązującej w dniu 1 stycznia danego roku (art.53 ust.1 KN)

b) dla nauczycieli będących emerytami i rencistami dokonuje się odpisu wysokości

5% pobieranych przez nich emerytur i rent (art.53 ust.2 KN)–na podstawie złożonych oświadczeń-załącznik Nr 2

c) dla pracowników obsługi i administracji dokonuje się odpisu w wysokości ustalonej jako:

iloczyn planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym, liczby zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy po przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy skorygowanej w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych stanowiącej 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

d) dla pracowników administracji i obsługi będących emerytami i rencistami dokonuje się odpis w wysokości:

6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą na każdego emeryta i rencistę.

2. Środki Funduszu są gromadzone na odrębnym rachunku bankowym, zgodnie z ustawą.
3. Środki Funduszu niewykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.

Osoby uprawnione do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Ze świadczeń Funduszu na mocy przepisów ustawy mogą korzystać:

- a/ pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony i określony na podstawie umowy o pracę, mianowania – w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy,
- b/ pracownicy przebywający na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, dla poratowania zdrowia (z włączeniem urloпов bezpłatnych)
- c/ emeryci i renciści.
- d/ członkowie rodzin pracowników oraz emerytów i rencistów wymienieni w ust. 2,
- e/ członkowie rodzin po zmarłych pracownikach oraz emerytach i rencistach – jeżeli uzyskali rentę rodzinną po zmarłym,

2. Do uprawnionych członków rodzin zalicza się:

- a/ pozostające na utrzymaniu i wychowaniu dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonków, a także pozostające na utrzymaniu osoby: wnuki i rodzeństwo w wieku do 18 lat, a jeżeli kształcą się w szkole – do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat – bez względu na pobieranie lub nie pobieranie zasiłku rodzinnego,
- b/ współmałżonkowie-jeżeli zamieszkują razem z osobą uprawnioną i prowadzą z nią wspólne gospodarstwo domowe

Przeznaczenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Środki Funduszu przeznacza się na:

- 1) Wypłatę świadczeń urloповych dla nauczycieli zgodnie z art. 53. ust. 1a Karty Nauczyciela,
- 2) Dofinansowanie i finansowanie różnych form działalności socjalnej organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, a zwłaszcza:
 - a/ Wypoczynku zorganizowanego przez osobę uprawnioną we własnym zakresie (tzw. „wczasy pod gruszą”) z wyjątkiem osób które są uprawnione do otrzymania świadczenia urloповego- załącznik nr.3 (tabela dopłat)
 - b/ Wycieczek zorganizowanych przez zakład pracy dla uprawnionych do korzystania z ZFŚS
 - c/ Krajowego wypoczynku dzieci i młodzieży organizowanego w formie kolonii, obozów, zimowisk.

d/ Pomocy materialnej zarówno w formie finansowej (bezzwrotne zapomogi pieniężne), jak i rzeczowej, przyznawanej w wypadkach losowych m.in. wypadku, lub śmierci członka najbliższej rodziny, utraty mienia w wyniku kradzieży, pożaru, powodzi lub innych klęsk żywiołowych oraz bardzo trudnej sytuacji materialnej i życiowej.

e/ Pomocy materialnej przyznawanej w formie zapomogi zdrowotnej w przypadku ciężkiej bądź przewlekłej choroby i rekonwalescencji

f/ Działalności kulturalno- oświatowej (organizowanie spotkań integracyjnych, imprez artystycznych, kulturalnych, zakupu biletów na te imprezy).

g/ Działalności sportowo-rekreacyjnej organizowanej w postaci różnych ogólnodostępnych form rekreacji ruchowej, uczestnictwa w masowych imprezach sportowych lub zakupu biletów wstępu na te imprezy.

h/ Ekwiwalentu pieniężnego lub świadczenia pieniężnego maksymalnie dwa razy ciągu roku dla wszystkich uprawnionych do korzystania z ZFŚS. - załącznik nr.3 (tabela dopłat)

3) Dofinansowanie wymienione w punkcie 2 podpunkt a, b, f, g - przyznawane jest bez uwzględnienia kryterium dochodowego.

Szczegółowe zasady przyznawania świadczeń na cele socjalne

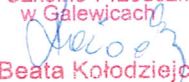
1. Kwota naliczonego odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na dany rok kalendarzowy podlega podziałowi na realizację dwóch celów:

Świadczeń socjalnych – przeznaczają się 95% Funduszu

Na pomoc mieszkaniową – przeznaczają się 5% Funduszu oraz odsetki od wpływów z oprocentowania udzielonych pożyczek

2. Nauczyciele otrzymują świadczenia urlopowe zgodnie z ustawą K N art. 53 ust.1 a
3. Przyznanie świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależniają się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.
4. Podstawą przyznania osobie świadczeń finansowych i rzeczowych jest złożenie pisemnego wniosku (wniosek o świadczenie – załącznik Nr 4)
5. Osoba składająca wniosek jest zobowiązana wiarygodnie go uzasadnić, podając rzetelnie wyliczony dochód brutto.
6. Fundusz służy wykorzystaniu zbiorowemu. Nie korzystanie z niego przez uprawnioną osobę nie jest podstawą do żądania jakiegokolwiek ekwiwalentu lub odszkodowania.
7. Świadczenia socjalne nie są świadczeniami należnymi .Osoby, których wnioski zostały rozpatrzone odmownie, nie mogą dochodzić roszczeń o jakiegokolwiek wypłaty z tego tytułu.
8. Nowozatrudniony pracownik może ubiegać się o świadczenia finansowane z Funduszu od dnia zatrudnienia.
9. Podstawą dopłaty do wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie (tzw. "wczasy pod gruszą") jest złożenie pisemnego wniosku - załącznik Nr 4)

10. O dopłatę do wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie (tzw. "wczasy pod gruszą") nie mogą ubiegać się osoby które są uprawnione do otrzymania świadczenia urlopowego.
11. Każdy uprawniony do korzystania ze świadczeń Funduszu zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o **dochodach brutto (załącznik Nr 1)** w terminie do **30 marca** każdego roku za rok poprzedni.
12. Dochodem przyjmowanym do ustalenia sytuacji materialnej osoby uprawnionej ubiegającej się o świadczenia finansowane z Funduszu, stanowi dochód przypadający na jednego członka rodziny wykazany w oświadczeniu osoby uprawnionej do korzystania z funduszu. Osoba uprawniona jest zobowiązana ująć w oświadczeniu pełną wysokość **dochodów brutto** uzyskiwanych przez wszystkie wspólnie zamieszkujące i prowadzące wspólne gospodarstwo domowe osoby w rodzinie,.
13. Dochodem na osobę w gospodarstwie domowym jest kwota wynikająca z podziału dochodu gospodarstwa domowego przez liczbę osób zamieszkujących i pozostających w tym gospodarstwie.
14. Osoba korzystająca ze świadczeń funduszu, która złożyła oświadczenie niezgodne z prawdą, przedłożyła sfałszowany dokument lub w inny sposób świadomie i celowo wprowadziła pracodawcę w błąd jest obowiązana do niezwłocznego zwrotu otrzymanej kwoty dopłaty lub pomocy wraz z ustawowymi odsetkami.
15. W zakresie świadczeń objętych tabelą dopłat, pracownik, który nie złożył oświadczenia, otrzymuje na swój wniosek dopłaty przewidziane dla osób o dochodzie ujętym w ostatnim wierszu tabeli dopłat.
16. Osoba uprawniona do korzystania ze świadczeń Funduszu korzystać może w ciągu roku z różnych form działalności socjalnej określonej w regulaminie.
17. Wypłaty przyznanych świadczeń dokonuje się na podstawie listy wypłat.
18. Traci moc regulamin z 02. 01. 2017r.

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego
w Galewiczach

mgr Beata Kołodziejczyk

OŚWIADCZENIE

O UZYSKANYCH DOCHODACH WNIOSKODAWCY UBIEGAJĄCEGO SIĘ O
ŚWIADCZENIE

Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Imię i nazwisko:

.....Miejsce

zatrudnienia

Oświadczam, że w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia roku moja rodzina
składała się z osób i uzyskała niżej wymienione dochody:

Lp.	Imię i nazwisko	Członkowie rodziny/wraz z datą urodzenia dzieci	Nazwa szkoły, uczelni, rok nauki dziecka w roku szkolnym	Kwota dochodu brutto (przychód – koszty uzyskania przychodu=dochód brutto)
1		wnioskodawca	X	
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8			Razem dochód:	

Średni miesięczny dochód brutto na osobę w rodzinie wynosi

.....zł Oświadczam, świadomy odpowiedzialności karnej za

składanie fałszywych zeznań, że wyżej podane informacje są zgodne z

prawdą

.....

(Data i podpis wnioskującego)

Tabela dopłat

Przedział dochodu brutto na jednego członka rodziny (wg przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w IV kwartale 2012r.tj 3 690,30zł) [zł]	Procentowy wskaźnik dopłat z funduszu do różnych rodzajów świadczeń (zgodnie z regulaminem)
-1-	-2-
do 3.600	Do 100%
Powyżej 3.601 do 4.000	Do 90%
powyżej 4.001 do 4.500	Do 80%
powyżej 4.501 do 5.000	Do 70%
powyżej 5.001	Do 50%

Maksymalne kwoty dopłaty do świadczeń socjalnych według powyższej tabeli :

Ekwiwalenty pieniężne lub świadczenia pieniężne do 1.500,00 zł

Wczasy pod gruszą - do 1.500,00 zł

Pomoc materialna w formie zapomogi zdrowotnej

lub w wypadkach z losowych do 2.000,00zł

WNIOSEK

O PRYZNANIE ŚWIADCZENIA SOCJALNEGO

Imię i nazwisko wnioskodawcy -

.....

Miejsce pracy

Miejsce zamieszkania

.....

Proszę o przyznanie

świadczenia socjalnego

.....

(rodzaj świadczenia)

....., dnia

(Data i podpis wnioskodawcy)

Adnotacje o przyznaniu świadczenia i dofinansowanie z Funduszu:

Przyznano na kwotę
złotych

.....

(data)

.....

podpis przedstawiciela pracowników

.....

podpis dyrektora